



Situace na trhu práce a výhled do budoucna

Benchmarky pro personalisty, jaro 2024

Personal
HOFMANN[®]



Personal
HOFMANN®

Úvodní slovo

Milí čtenáři,

s radostí Vám představuji výsledky jubilejní 10. vlny pravidelného Hofmann Personal Monitoru. Jako obvykle v nich najdete analýzy aktuální personální situace v průmyslu, velkoobchodu a logistice v ČR a výhled do budoucna. Další aktuální témata jako mzdový vývoj, zdanění nepeněžních benefitů či dopady změn v zákoníku práce jsou součástí samostatné studie, o kterou si neváhejte požádat.

Věřím, že pro Vás bude tato studie užitečná a inspirativní.

Přeji Vám příjemné čtení.

Gabriela Hrbáčková
managing director Hofmann Personal

Obsah

Rychlý přehled	4
Personální situace ve firmách	5
Plánované investice a inovace	13
Výhled do budoucna	16
Zadavatel projektu	23
Realizátor projektu	25
O průzkumu	26

RYCHLÝ PŘEHLED

13 %

Oproti loňskému únoru má aktuálně 13 % podniků více zaměstnanců. Nižší stavy má 28 % firem. Poprvé od roku 2021 jsme zaznamenali výrazně vyšší procento podniků, které snížily stavy, oproti těm, které nabíraly.

63 %

Ačkoliv se situace mírně stabilizuje, většině podniků (63 %) stále chybí některé typy pracovníků, zejména kvalifikovaných dělníků. Statistiky MPSV ukazují, že aktuální nedostatek kvalifikovaných pracovníků je výrazně lepší než v minulosti, na trhu práce však stále chybí desetitisíce lidí. Pro personalisty je určitě vhodné sledovat regionální statistiky a podívat se, v kterých krajích jsou dostupní pracovníci na jimi poptávané pozice.

26 %

Čtvrtina (26 %) dotázaných podniků plánuje v následujících měsících nabírat. Pouze 3 % chce propouštět. Největší poptávka bude opět po kvalifikovaných dělnících. Náborový optimismus je však třeba mírnit. Podle dat Eurostatu, nejsou ekonomická očekávání průmyslových podniků v EU, ČR i Německu dobrá.

Chcete získat kompletní výsledky?

Zajímají Vás podrobnější analýzy za různé regiony, odvětví či velikosti firem? Ozvěte se nám na telefon 601 578 323 nebo e-mail kontakt@hofmann-personal.cz a řekněte si o podrobnou studii z průzkumu. Kromě informací o situaci na trhu práce získáte i další analýzy – například vývoj mezd, zdanění nefinančních benefitů, dopady novely zákoníku práce na podniky či užitečné statistiky z ČSÚ, Eurostatu a MPSV.

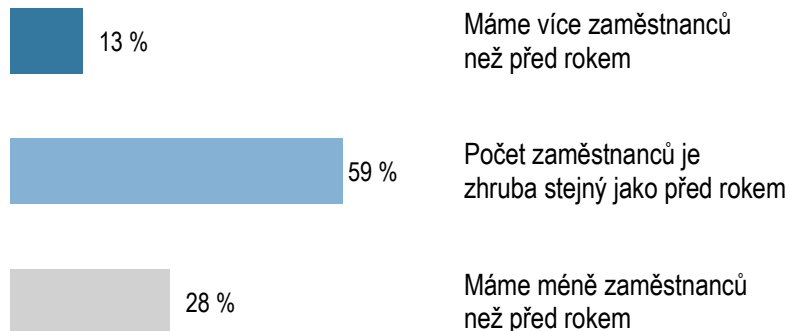
PERSONÁLNÍ SITUACE VE FIRMÁCH

V porovnání s loňským rokem má 13 % dotázaných podniků více zaměstnanců. Nižší stavy má 28 % dotázaných. Trh práce pokračuje v ochlazování, přesto však přetrvává nedostatek některých typů pracovníků.

Ačkoliv situace není tak kritická jako například před dvěma lety, na trhu stále aktuálně chybí téměř 70 tisíc kvalifikovaných dělníků a řemeslníků a v některých krajích je převis poptávky nad nabídkou pracovní síly skutečně obrovský.



Jaký je personální stav ve vaší firmě nyní (únor 2024) v porovnání s únozem 2023?



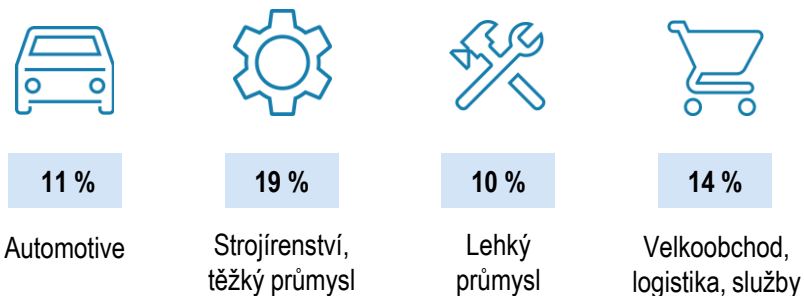
Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Vyšší stavy zaměstnanců má oproti loňsku jen 13 % podniků. Více než čtvrtina má naopak lidí méně.

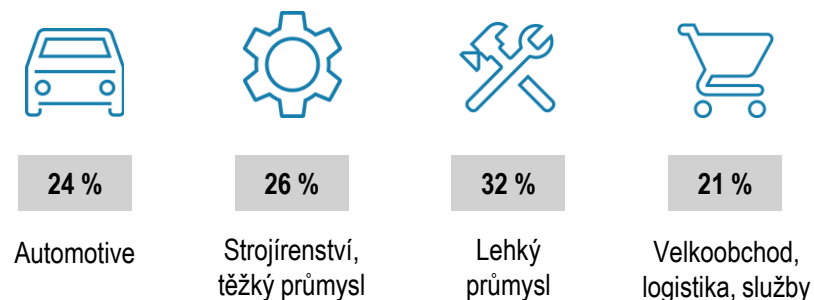
Počet zaměstnanců klesl napříč obory.

Relativně nejčastěji mají nižší stavy v lehkém průmyslu.

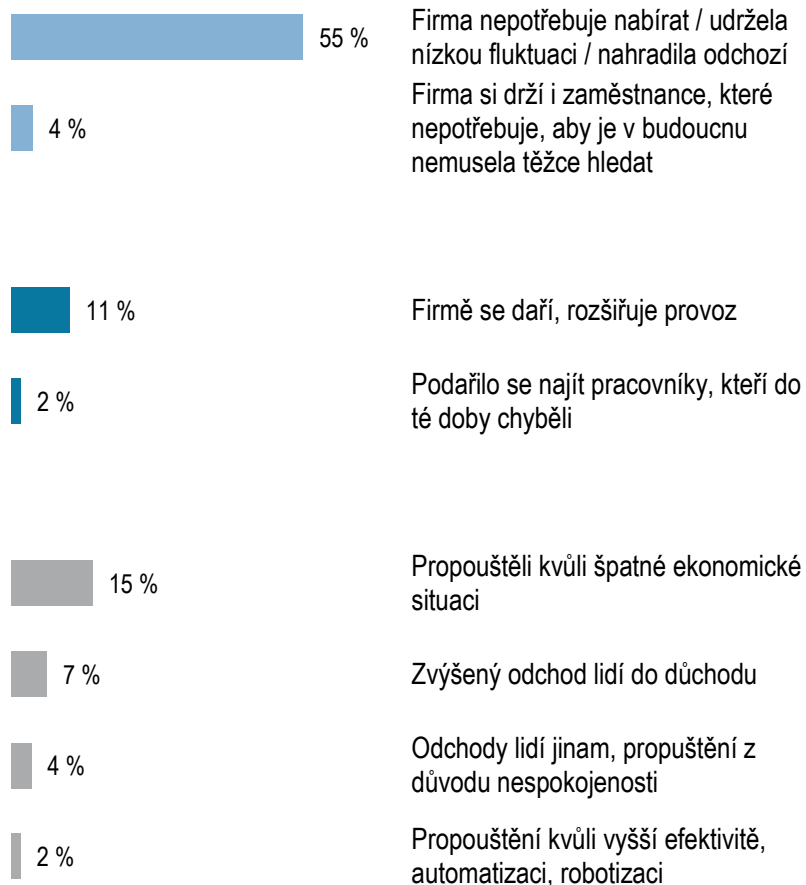
Ve kterých podnicích mají vyšší stavy?



A kde naopak mají nižší stavy?



Důvody změny stavu zaměstnanců



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Propouštělo se kvůli špatné ekonomické situaci, ne kvůli zvyšování efektivity či automatizaci

15 % dotázaných podniků propouštělo, protože se firmě nedaří. Dalších 7 % se potýkalo se zvýšenými odchody lidí do důchodu, které se nepodařilo nahradit novými pracovníky. Naopak, za propouštěním nestojí požadavky na vyšší efektivitu, automatizaci či robotizaci.

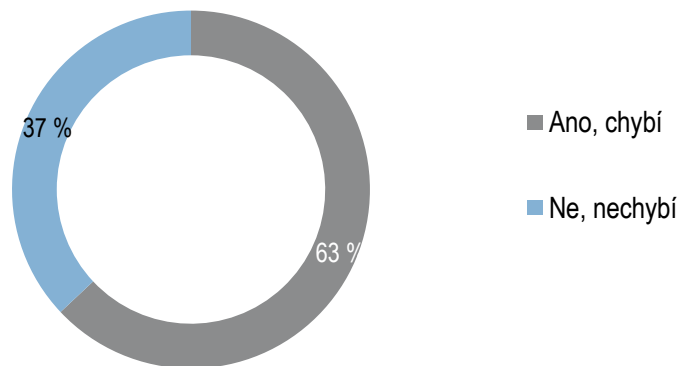
”

Průzkum poprvé od roku 2021 ukázal výrazný nárůst firem, které snížily počet zaměstnanců. Rozdíl mezi procentem podniků, které snížily personální stavy, a těmi, kteří mají zaměstnanců více, se zvyšuje. Snižující se výkonnost průmyslu a nárůst odchodu zaměstnanců do důchodu jsou důležitými faktory, které ovlivnily dynamiku nabírání a propouštění.

Gabriela Hrbáčková
ředitelka Hofmann Personal

“

Chybí Vám aktuálně ve firmě nějaké profese nebo nějaký typ pracovníků?

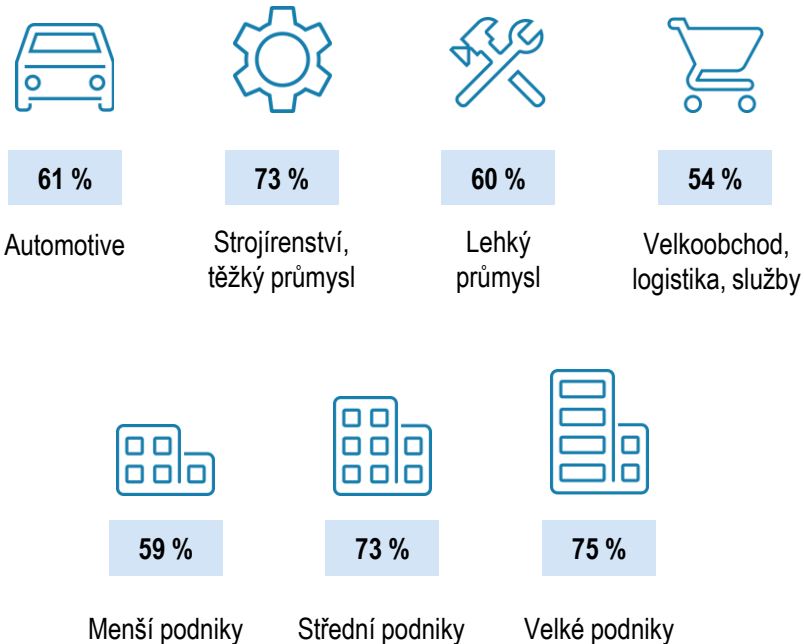


Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Většinu dotázaných podniků stále chybí pracovníci.

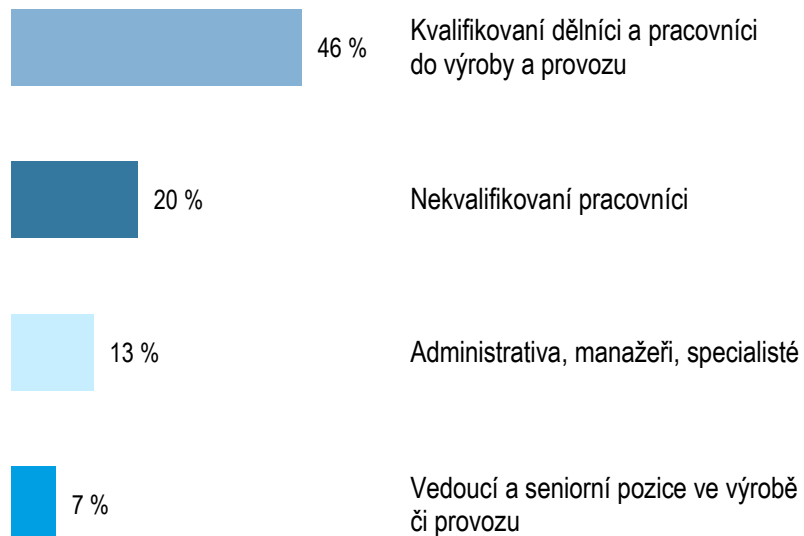
Oborově je největší nedostatek pracovníků ve strojírenství.

V kterých podnicích chybí pracovníci?



Které typy pracovních pozic vám chybí?

% podniků, ve kterých chybí dané typy pracovníků



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Největší poptávka je po kvalifikovaných dělnících a pracovnících do výroby a provozu.

46 % dotázaných podniků aktuálně chybí kvalifikovaní pracovníci do výroby a provozu. Pětina postrádá i nekvalifikované pracovníky.

”

Kvalifikovaní pracovníci do výroby a provozu jsou stále nejčastěji požadovanou skupinou. Co je zajímavé, je vývoj této situace v čase. Zatímco loni to bylo okolo 74% firem, které uváděly, že jim pracovníci chybí, letos toto číslo kleslo na 63%. I když to může signalizovat určitý pokrok, je třeba si uvědomit, že stále jde o významný počet chybějících pracovníků. Firmy mají stále stejný počet zaměstnanců, ale kvůli poklesu práce a horší ekonomické situaci snížily své nároky na nové nábor. To naznačuje, že momentálně nepotřebují další personál. Tyto trendy jsou vidět i v ostatních kategoriích, což naznačuje, že hlavním důvodem není pouze ekonomická situace, ale i změny ve výrobních procesech a potřebách firmy. Může zde být také souvislost s výraznou ekonomickou stagnací Německa.

*Robert Růžička
specialista Hofmann Personal*

“

MPSV: Kolik na trhu chybí kvalifikovaných pracovníků? A kde je naopak dostatek?

Jednotlivé kraje, leden 2024

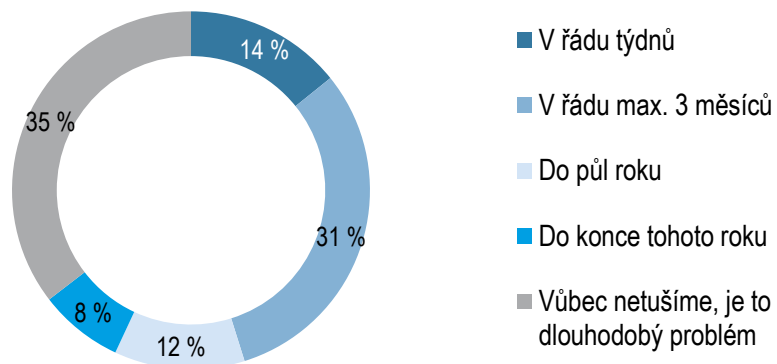
	Kolik chybí Řemeslníků a opravářů	Kolik chybí Obsluhy strojů a zařízení	Kolik celkem chybí kvalifikovaných pracovníků v lednu 2024	Kolik celkem chybělo kvalifikovaných pracovníků v červenci 2023
Hlavní město Praha				
Středočeský kraj				
Jihočeský kraj				
Plzeňský kraj				
Karlovarský kraj				
Ústecký kraj				
Liberecký kraj				
Královéhradecký kraj				
Pardubický kraj				
Kraj Vysočina				
Jihomoravský kraj				
Olomoucký kraj				
Moravskoslezský kraj				
Zlínský kraj				
Celkem				

Zdroj: MPSV

NAJDETE V PODROBNÝCH
VÝSLEDCÍCH NA VYŽÁDÁNÍ

V jakém časovém horizontu očekáváte, že se vám podaří přijmout chybějící kvalifikované pracovníky?

Ti, kterým chybí kvalifikovaní pracovníci



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Většina personalistů věří, že se jim chybějící kvalifikovaní pracovníci podaří sehnat do půl roku.

Nejvíce si věří v menších podnicích a ve strojírenství.

Kde čekají doplnění stavů do půl roku?



55 %

Automotive



67 %

Strojírenství,
těžký průmysl



55 %

Lehký
průmysl



30 %

Velkoobchod,
logistika, služby



60 %

Menší podniky



56 %

Střední podniky

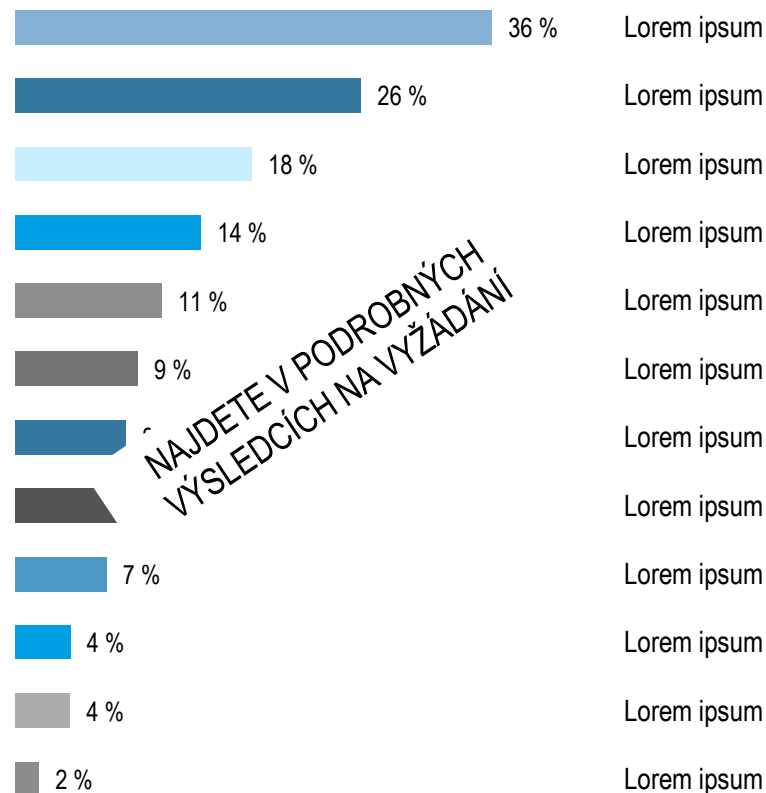


47 %

Velké podniky

Díky čemu čekáte, že se vám podaří kvalifikované pracovníky sehnat?*

Ti, kterým chybí kvalifikovaní pracovníci a čekají, že je do konce roku seženou



NAJDETE V PODROBNÝCH
VÝSLEDKÁCH NA VYŽÁDÁNÍ

Zdroj: Hofmann Personal (2024)

*V posledních letech se mluví o tom, že je v Česku velký nedostatek kvalifikovaných pracovníků. Díky čemu čekáte, že se vám podaří kvalifikované pracovníky sehnat?

Zajímá Vás....

- Kolik na trhu chybí kvalifikovaných pracovníků a v kterých regionech? Kde je již situace stabilizovaná? Kde je na trhu práce dostatek volných uchazečů a kde je naopak větší poptávka než nabídka pracovní síly?
- Jak chtějí personalisté do firmy přilákat kvalifikované lidi?

Součástí kompletních výsledků je také:

- Analýza současné situace na trhu práce a výhled do budoucna.
- Ekonomický výhled podniků v ČR, Německu i celé EU.
- Pohled na řešení dlouhotrvajícího nedostatku kvalifikovaných pracovníků - statistiky z ČSÚ, Eurostatu i MPSV.
- Mzdový vývoj v jednotlivých oborech.
- Dopady novely zákoníku práce na podniky.
- Jak podniky vyřešily zdanění nefinančních benefitů?
- A další.

Řekněte si o podrobnější výsledky!

Ozvěte se nám na telefon 601 578 323 nebo e-mail kontakt@hofmann-personal.cz a řekněte si o podrobnou studii z průzkumu.

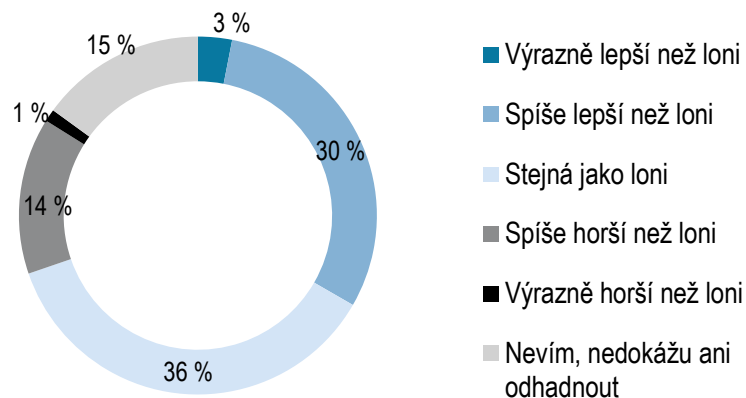
PLÁNOVANÉ INVESTICE A INOVACE

V třetině dotázaných podniků věří, že se jim letos bude dařit lépe než loni. Zhoršení situace očekává jen 15 %.

Naprostá většina firem plánuje letos investice či inovace. Nejčastěji podniky plánují kroky vedoucí ke zvyšování efektivity. Časté jsou i plány na investice do automatizace a robotizace.



Očekáváte, že ekonomická situace ve vašem podniku bude v roce 2024:



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Třetina dotázaných podniků očekává, že se jim letos bude dařit lépe než loni. Zhoršení očekává 15 %.

Které podniky jsou do budoucna optimistické?

% respondentů, kteří uvedli, že situace bude spíše či výrazně lepší



33 %

Automotive



32 %

Strojírenství,
těžký průmysl



34 %

Lehký
průmysl



34 %

Velkoobchod,
logistika, služby



31 %

Menší podniky



42 %

Střední podniky



31 %

Velké podniky



36 %

České podniky



30 %

Zahraniční firmy

Jaké investice / inovace podniky plánují v roce 2024?

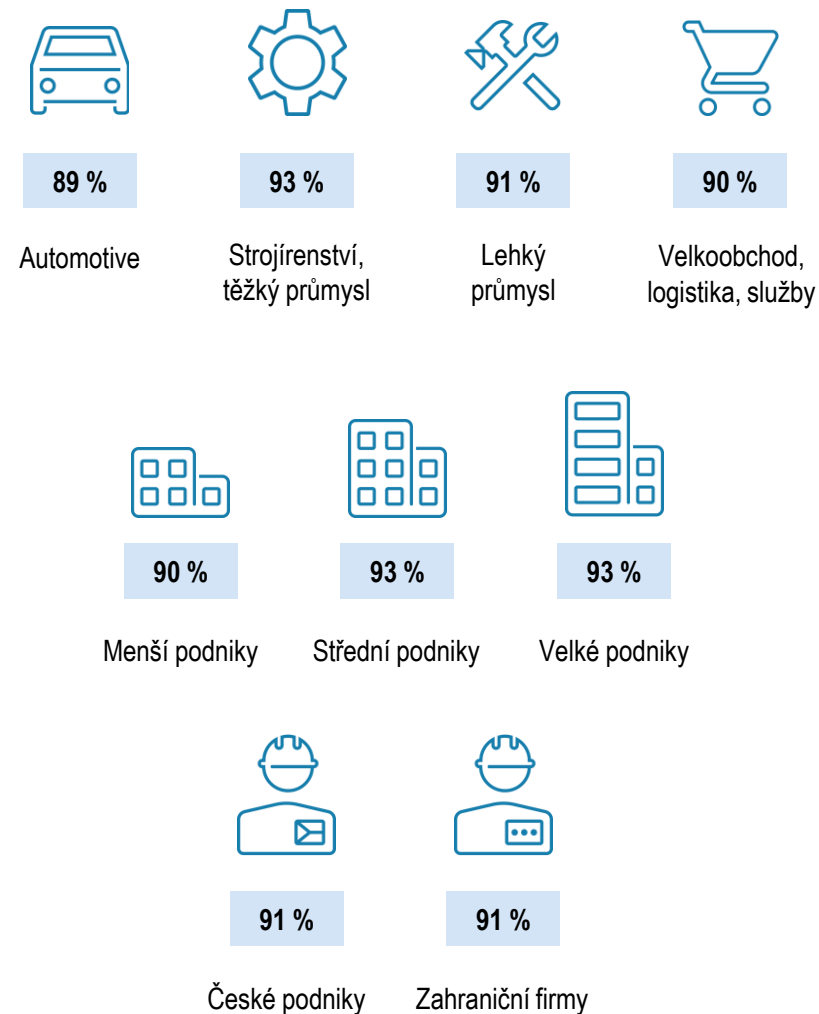


Zdroj: Hofmann Personal (2024)

91 % podniků plánuje v roce 2024 investice / inovace

Nejčastěji podniky plánují kroky vedoucí ke zvyšování efektivity. Časté jsou i plány na investice do automatizace a robotizace.

Které podniky plánují investice a inovace?

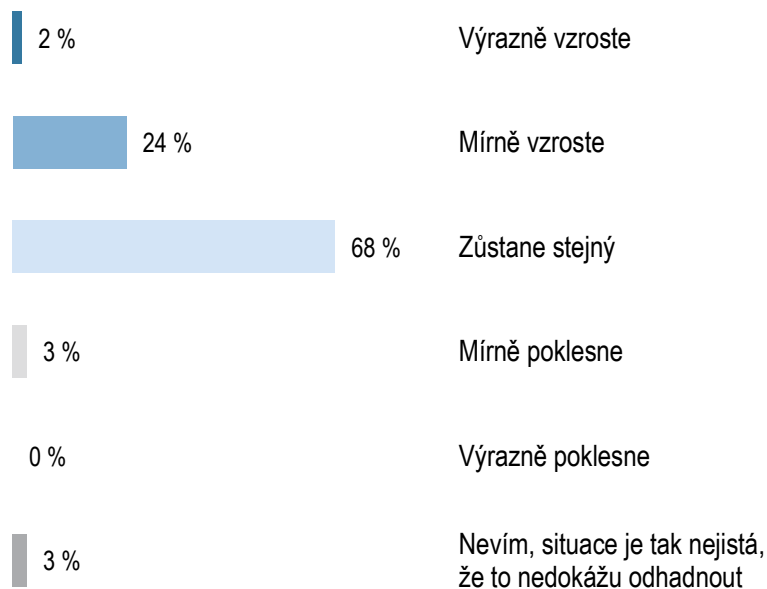


VÝHLED DO BUDOUCNA

26 % podniků chce v následujících měsících nabírat nové pracovníky. Poptávka bude zejména po kvalifikovaných pracovnících na nižší pozice do výroby a provozu. Propouštět hodlá jen 3 % podniků.



Jak se podle vás změní v následujících měsících počet zaměstnanců ve vaší firmě?

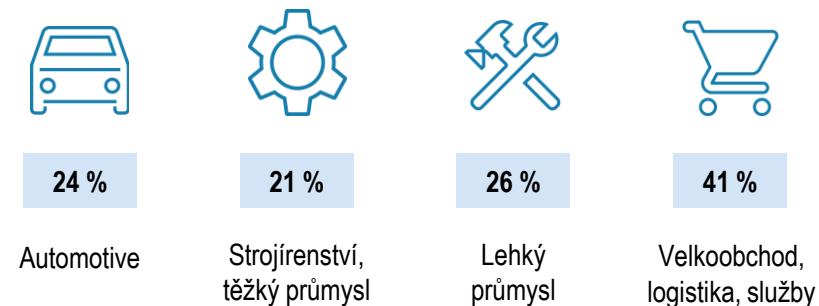


Zdroj: Hofmann Personal (2024)

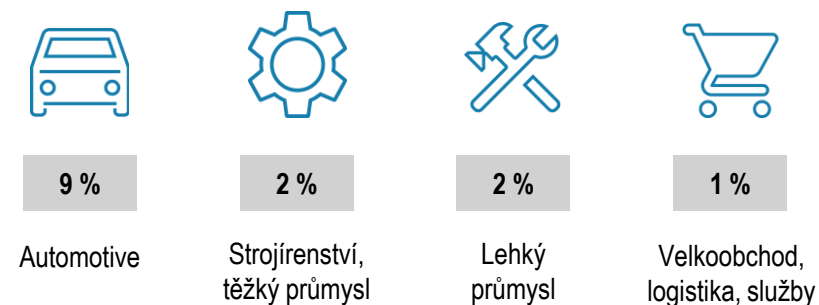
Čtvrtina plánuje zvýšení počtu zaměstnanců.

26 % dotázaných podniků plánuje v následujících měsících nabírat. Pouze 3 % chce propouštět. Nejčastěji chtějí nabírat podniky ve velkoobchodě, logistice a službách.

Které podniky chtějí nabírat?



Kde chtějí propouštět?



Jak se podle vás změní v následujících měsících počet zaměstnanců ve vaší firmě?

Vzroste
 Zůstane stejný
 Poklesne
 Nevím, situace je nejistá



NAJDETE V PODROBNÝCH VÝSLEDKÁCH NA VYŽÁDÁNÍ

Zdroj: Hofmann Personal (2024)

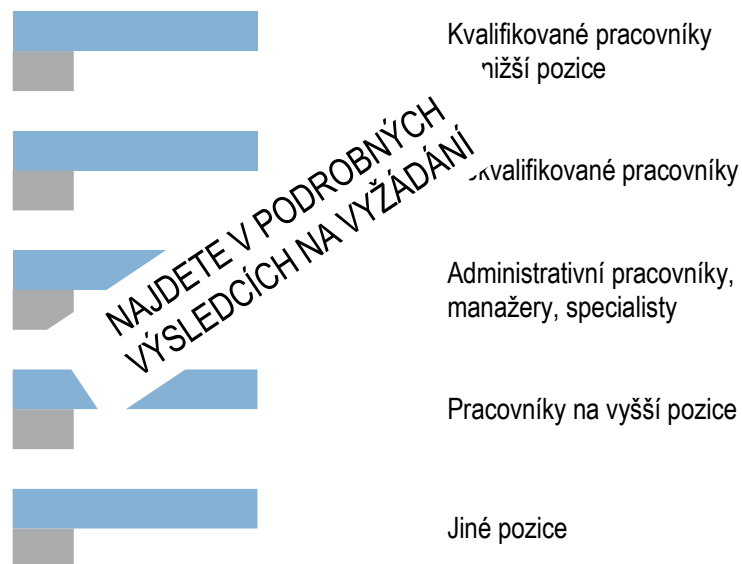
Řekněte si o podrobnější výsledky!

Ozvěte se nám na telefon 601 578 323 nebo e-mail kontakt@hofmann-personal.cz a řekněte si o podrobnou studii z průzkumu.

Jaké typy pracovníků budete zřejmě přijímat / propouštět?

% podniků, které chtějí nabírat/propouštět dané typy pozic

- % těch, kteří chtějí nabírat
- % těch, kteří chtějí propouštět



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

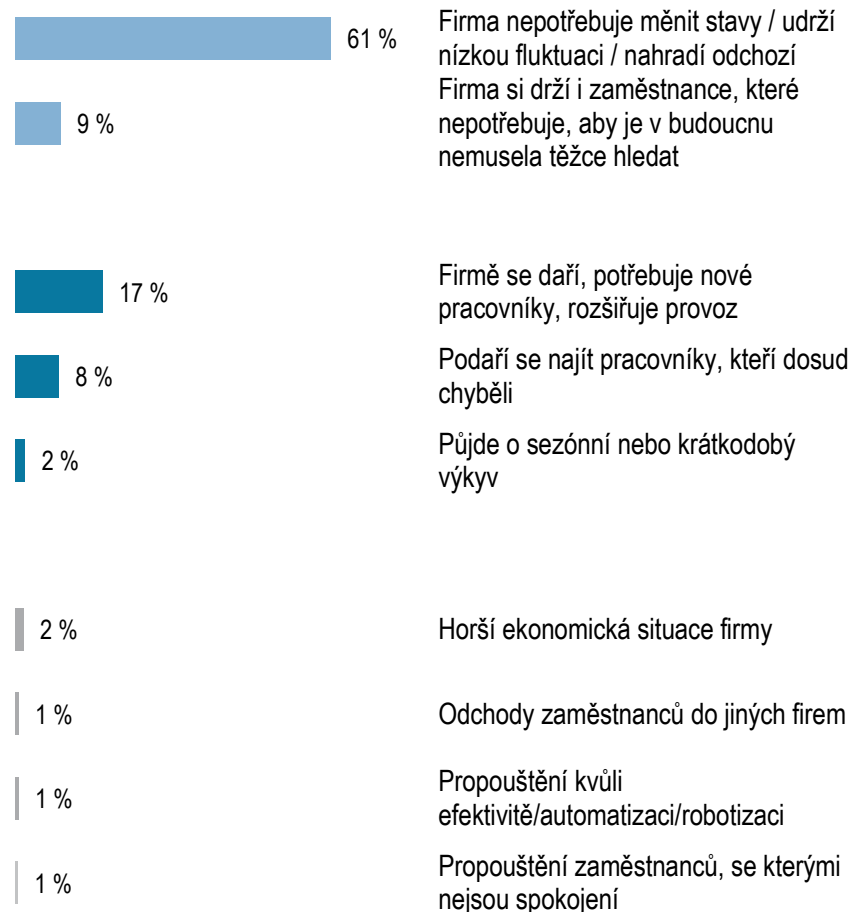
Řekněte si o podrobnější výsledky!

Ozvěte se nám na telefon 601 578 323 nebo e-mail kontakt@hofmann-personal.cz a řekněte si o podrobnou studii z průzkumu.

Součástí kompletních výsledků je také:

- Analýza současné situace na trhu práce a výhled do budoucna.
- Ekonomický výhled podniků v ČR, Německu i celé EU.
- Pohled na řešení dlouhotrvajícího nedostatku kvalifikovaných pracovníků - statistiky z ČSÚ, Eurostatu i MPSV.
- Mzdový vývoj v jednotlivých oborech.
- Dopady novely zákoníku práce na podniky.
- Jak podniky vyřešily zdanění nefinančních benefitů?
- A další.

Důvody očekávané změny stavu zaměstnanců



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Většina firem nepotřebuje měnit stavy a věří, že se jim podaří udržet nízkou fluktuaci

Firmy, které budou nabírat, čekají, že se jim bude dařit a případně i doplní pracovníky, kteří jim dosud chyběli. Propouštět kvůli špatné ekonomické situaci firmy chce jen 1 % dotázaných.

”

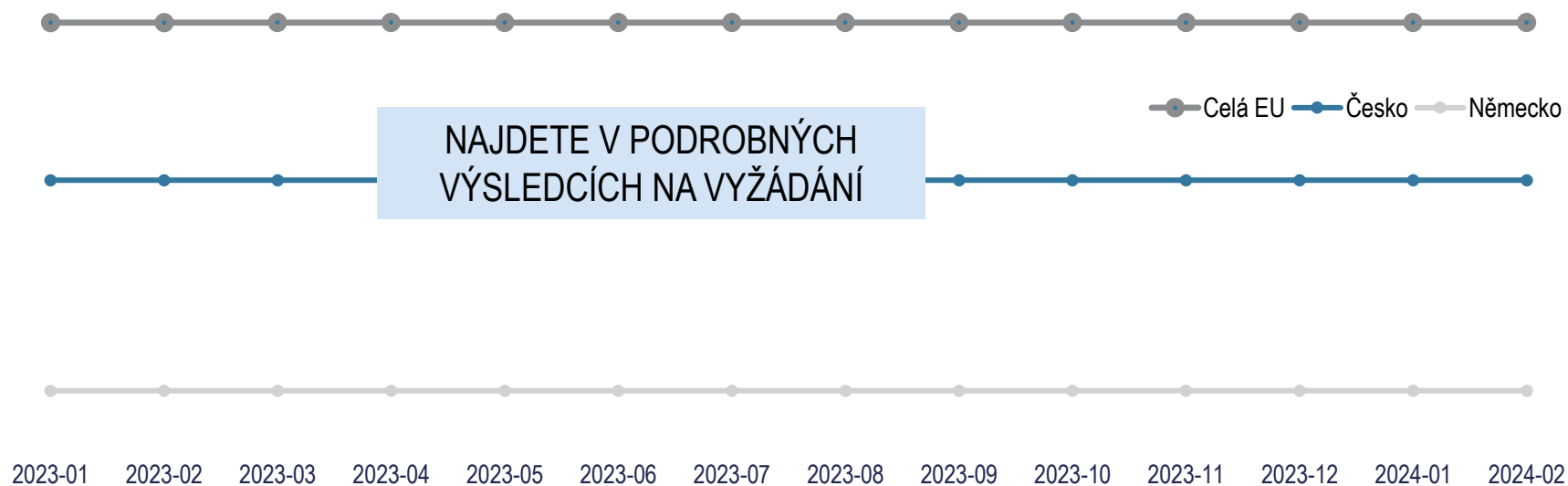
26 % z dotázaných firem plánuje stále navyšovat svůj personál v následujících měsících, zatímco pouze 3 % zamýšlí propouštět. Falešný optimismus personalistů může být zavádějící. Navíc podle dat Eurostatu, nejsou ekonomická očekávání průmyslových podniků v EU, ČR i Německu dobrá. Podniky bez ohledu na počet zaměstnanců či obrat spíše očekávají nižší ekonomickou aktivitu, zejm. zhoršení vývoje tržeb. Na českou ekonomiku může mít také dopad současný vývoj německé ekonomiky, který podle dat Eurostatu poukazuje na prohloubení krize.

Gabriela Hrbáčková
ředitelka Hofmann Personal

“

Eurostat: Očekávání zaměstnavatelů v průmyslu Změna počtu zaměstnanců v následujících 3 měsících

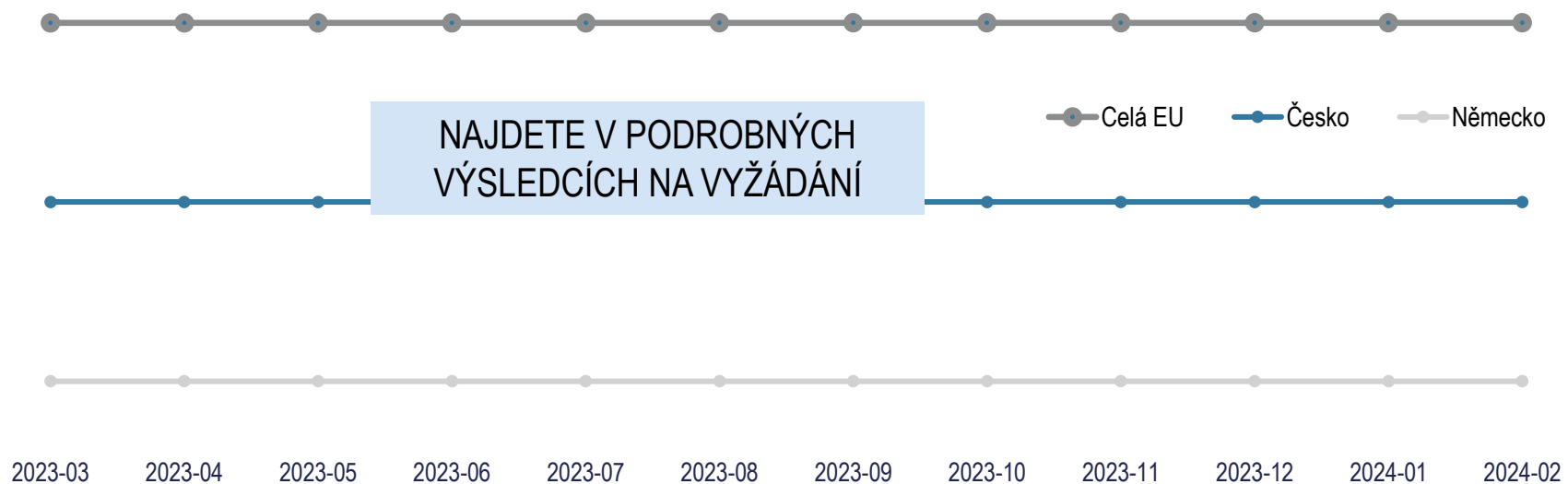
Očekávání zaměstnavatelů v průmyslu je vypočítáno jako rozdíl kladných a záporných odpovědí na otázku: Jak se podle Vás změní v následujících 3 měsících počet zaměstnanců ve vaší firmě? (počet zaměstnanců bude vyšší / zůstane stejný / bude nižší). Hodnoty ukazují, o kolik % více podniků bude nabírat, než propouštět.



Zdroj: Evropská komise

Eurostat: Ekonomická očekávání v průmyslu

Ekonomická očekávání zahrnují výhled podniků v průmyslu v oblasti jejich ekonomické aktivity (zejm. vývoje a očekávání vývoje tržeb). Indikátor zahrnuje rozdíly kladných a záporných odpovědí na otázky, zda se ekonomické aktivity podniku v minulém období zvýšily či snížily a jaká jsou očekávání na následující měsíce.



Zdroj: Evropská komise

Zadavatel projektu

Jsme personální agentura s více než 20letou tradicí, která je od roku 2005 součástí německé skupiny I. K. Hofmann. Společnost založila Ingrid Hofmann v roce 1985 a dodnes ji jako jediný vlastník řídí. V Německu i v dalších dceřiných společnostech v České republice, Rakousku, Švýcarsku, Itálii, Maďarsku, Slovensku a USA nabízíme firmám komplexní náborová řešení a uchazečům o zaměstnání novou profesní perspektivu.

Víme, že přilákání a udržení kvalitních zaměstnanců je důležité pro úspěch vašeho podnikání. A právě na tento cíl se zaměřují naše služby, mezi které patří agenturní zaměstnávání, zprostředkování zaměstnanců, zajištění pracovníků z EU i ze světa, program péče o zaměstnance z cizích zemí, Executive Search, RPO, Master Vendor a další služby z oblasti personálního managementu.

Naše společnost je držitelem certifikace ISO 9001:2015, která je zárukou vysoké kvality našich služeb. Patříme mezi TOP 5 personálních agentur s obratem 800 mil+. Potkejte se s námi na některé z našich 12 poboček v České republice v Praze, Brně, Ostravě, Kopřivnici, Vysokém Mýtě, Plzni, Stříbře, Chomutově, Chebu, Liberci, České Lípě a Českých Velenicích.



HOFMANN WIZARD s.r.o
Prešovská 4, 301 14 Plzeň
kontakt@hofmann-personal.cz
www.hofmann-personal.cz

Mezi klienty Hofmann Personal patří například:



Vybrané reference Hofmann Personal



„Se společností Hofmann Personal spolupracuje firma Henniges jak formou dočasného přidělení zaměstnanců na pozicích operátorů výroby, ale také formou vyhledání kandidátů ze zemí mimo EU před konfliktem na Ukrajině. Zajištění personálních služeb i komunikace byly vždy na vysoce profesionální úrovni. S kvalitou spolupráce jsme spokojeni a společnost Hofmann mohu na základě našich zkušeností doporučit. Počítáme se spoluprací na další rok, a to jak formou pokračování současných dočasně přidělených zaměstnanců společnosti Hofmann, tak případných nových náborů.“

Markéta Kohlová | Henniges Hranice



„Spolupracujeme s agenturou Hofmann Personal na využívání zaměstnanců pro dočasné přidělení. Oceňujeme jejich profesionální přístup a bezproblémovou komunikaci. Pro účely průzkumu trhu jsme oslovili také Hofmann Personal a naše poptávka byla uspokojena na 9 bodů z 10. S touto agenturou máme pozitivní zkušenosti a plánujeme v naší spolupráci pokračovat.“

František Rusňák | DHL Solutions



„Úroveň poskytovaných služeb, prozákaznického přístupu, schopnosti flexibilně řešit problémy kompetentnosti vedoucích pracovníků, dodržování legislativních předpisů apod. hodnotím jako velmi dobré - profesionální. S agenturou HOFMANN WIZARD spolupracujeme již delší dobu a jsme velmi spokojeni. Na základě dosavadní zkušenosti doporučujeme agenturu HOFMANN WIZARD s.r.o. jako spolehlivého, kompetentního, flexibilního partnera na poli personálních služeb.“

Milada Běhavá | PARSA Beauty



„Se společností HOFMANN WIZARD s.r.o. spolupracujeme v oblasti vyhledávání nových zaměstnanců od roku 2022. Úroveň poskytovaných služeb hodnotíme jako nadstandardní, vážíme si zejména prozákaznického přístupu, flexibility a spolehlivosti. I přes krátkou dobu spolupráce jsme společně s úspěchem realizovali řadu projektů. Mezi klíčové patřily zejména projekty v oddělení e-commerce, pohledávek a controllingu. Velkou výhodou spatřujeme také v jediné kontaktní osobě, která zajišťuje konzistentnost v poskytování služeb. Na základě naší dosavadní dobré zkušenosti můžeme společnost HOFMANN WIZARD doporučit jako spolehlivého partnera.“

Alena Nejezchlebová | Richter + Frenzel

Realizátor projektu

B-inside je výzkumná a poradenská agentura specializující se na B2B trhy. Naši lidé se na B2B trzích pohybují již více než 20 let. Většina projekt manažerů pracovala i na straně klientů, víme proto, jak dodat výsledky zaměřené na řešení potřeb a zlepšení obchodních výsledků.

Proč si nás klienti vybírají?

- Máme nejzkušenější B2B výzkumný tým v ČR.
- Děláme 100 % B2B - máme jiný pohled na problematiku.
- Dosahujeme dvojnásobné response rate oproti standardu.
- Umíme dotázat i ty nejtěžší respondenty.
- Zkoumáme i velmi specifické obory.
- Propojujeme výzkum a business a maximalizujeme tak využitelnost průzkumů.

Mezi klienty B-inside patří například:



B·inside

B-inside s.r.o.

Šmeralova 12, Praha 7 | Vavrečkova 5262, Zlín

info@b-inside.cz | www.b-inside.cz

O průzkumu

Telefonický průzkum.

Sběr dat v únoru 2024.

Reprezentativní průzkum mezi náhodně vybranými výrobními, velkoobchodními a logistickými firmami v ČR s více než 100 zaměstnanci.

Počet respondentů 273.

Podniky, které se průzkumu zúčastnily, zaměstnávají dohromady cca 145 tisíc zaměstnanců.

Průzkum je reprezentativní a zobecnitelný na zkoumaný trh.

Výsledky jsou díky vysoké míře response rate (83 %) velmi spolehlivé.

B · inside

Personal
HCFMANN[®]

