



Dopady změn zákoníku práce Mzdy a benefits

Benchmarky pro personalisty, jaro 2024

Personal
HOFMANN[®]



Personal
HOFMANN®

Úvodní slovo

Milí čtenáři,

představuji Vám další výsledky aktuální vlny pravidelného Hofmann Personal Monitoru. Nabízí analýzy mzdového vývoje v průmyslu, dopady změn zákoníku práce i řešení, která firmy zvolily po zavedení zdanění nefinančních benefitů.

Věřím, že pro Vás bude tato studie užitečná a inspirativní.

Přeji Vám příjemné čtení.

Gabriela Hrbáčková
managing director Hofmann Personal

Obsah

Rychlý přehled	4
Vývoj mezd	5
Zdanění benefitů	11
Novela zákoníku práce	14
Zadavatel projektu	18
Realizátor projektu	20
O průzkumu	21

RYCHLÝ PŘEHLED

82 %

Většina dotázaných podniků (82 %) navýšilo nebo plánuje navýšit mzdy, v průměru budou svým zaměstnancům přidávat o 5,5 %. Toto navýšení však podobně jako loni nepokryje inflaci a zaměstnanci si tak reálně pohorší.

15 %

Zdanění nepeněžních benefitů v rámci vládního konsolidačního balíčku se dotklo pouze 15 % dotázaných podniků. Pouze minimum z nich však tyto benefity zrušilo. Ostatní je přesunuli do stravenek, mezd či jinam.

12 %

Dohody konané mimo pracovní poměr zrušila kvůli novele zákoníku práce cca desetina (12 %) podniků. Ti, kteří tento formát spolupráce zachovali, považují za největší komplikaci nárok „dohodářů“ na dovolenou.

Chcete získat kompletní výsledky?

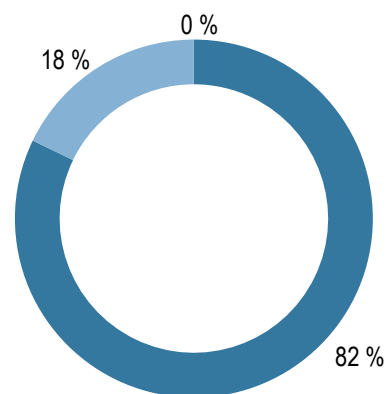
Zajímají Vás podrobnější analýzy za různé regiony, odvětví či velikosti firem? Ozvěte se nám na telefon 601 578 323 nebo e-mail kontakt@hofmann-personal.cz a řekněte si o podrobnou studii z průzkumu. Kromě informací o mzdách a benefitech získáte i další analýzy – například vývoj na trhu práce a očekávání do budoucna, aktuální situaci v jednotlivých regionech či ekonomický výhled průmyslových podniků v ČR, Německu i Evropě.

VÝVOJ MEZD

82 % dotázaných podniků letos zvyšovalo mzdy. V průměru přidávaly o cca 5,5 %. Vzhledem k inflaci však reálná mzda zaměstnancům klesla i přes její nominální navýšení.



Zvýšili jste nebo plánujete zvýšit vašim zaměstnancům v roce 2024 mzdy?



- Ano, mzdy jsme zvýšili / plánujeme zvýšit
- Ne, mzdy zůstaly / zůstanou stejné jako v roce 2023
- Ne, mzdy jsme oproti roku 2023 snížili / plánujeme snížit

Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Mzdy zvýšilo 82 % podniků.

Pro srovnání: V roce 2023 zvýšilo mzdy 94 % podniků.

Kde se zvyšovaly / plánují zvýšit mzdy?



86 %

Automotive



74 %

Strojírenství,
těžký průmysl



91 %

Lehký
průmysl



57 %

Velkoobchod,
logistika, služby



75 %

Menší podniky



91 %

Střední podniky



93 %

Velké podniky



73 %

České podniky

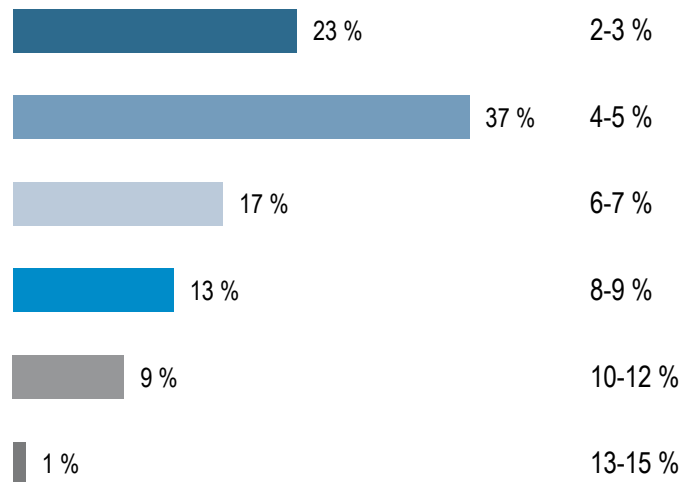


92 %

Zahraniční firmy

O kolik % jste mzdy zvyšovali?

Pouze ti, kteří mzdy zvyšovali



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Podniky, které zvyšovaly mzdy, je v průměru navýšily o 5,5 %.

Mzdy se navyšovaly prakticky stejně, bez ohledu na to, jaký podíl zaměstnanců tvoří kvalifikovaní či nekvalifikovaní pracovníci.

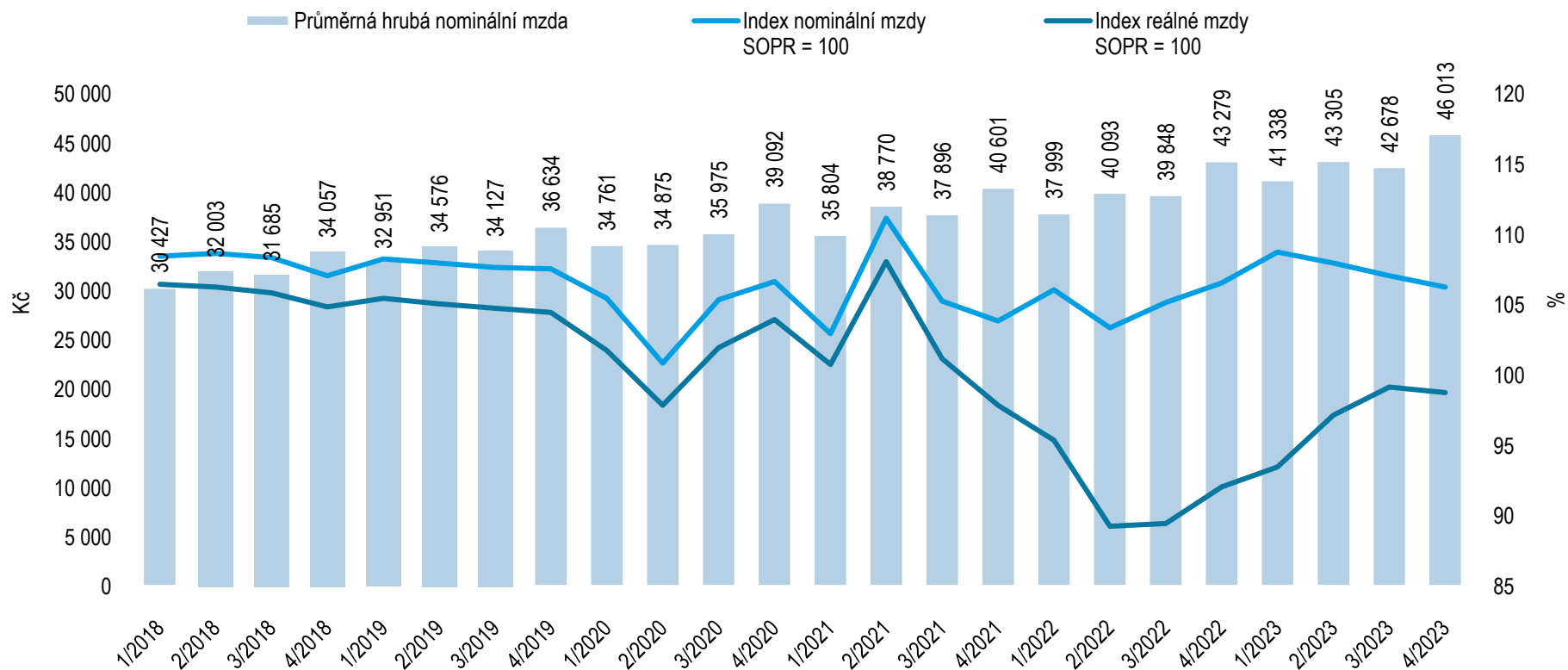
Oproti loňsku jde o nižší navýšení – mezi lety 2022 a 2023 dotázané podniky přidávaly v průměru o 7,5 %.

Průměrné zvýšení mezd

Pouze ti, kteří mzdy zvyšovali



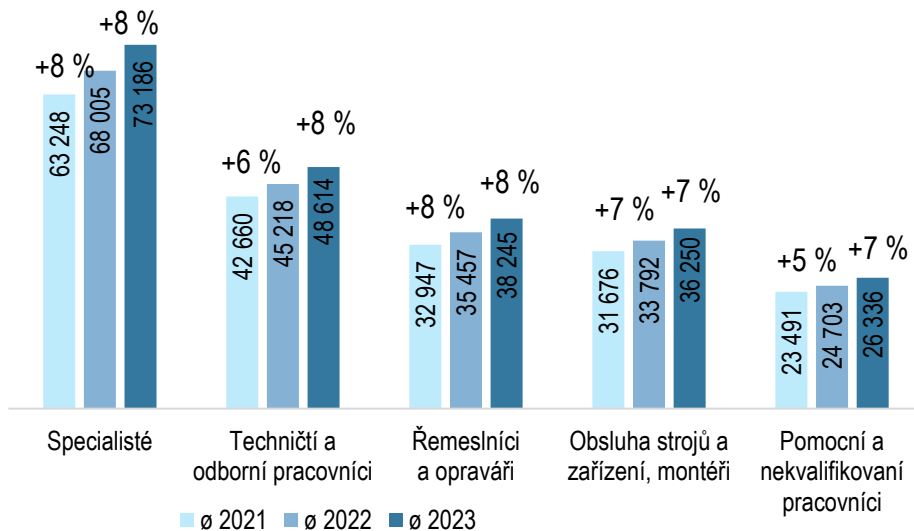
Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy – čtvrtletní údaje



Zdroj: ČSÚ (2023; přepočtené počty zaměstnanců); SOPR = stejné období předchozího roku

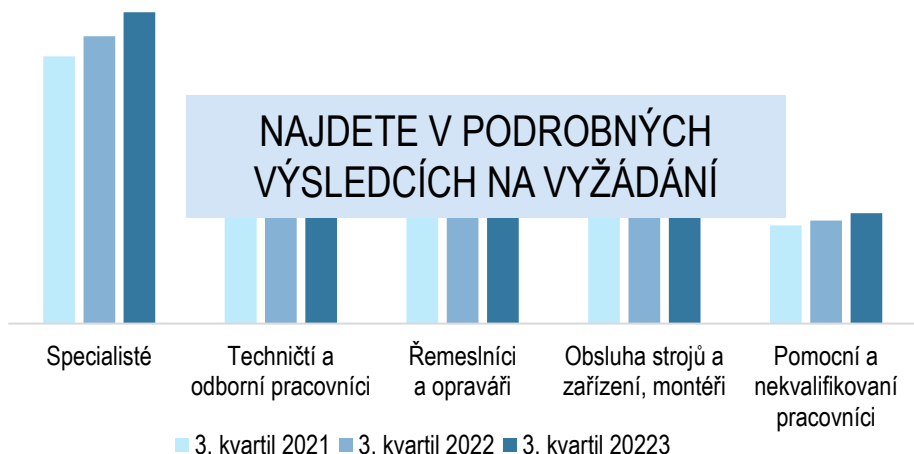
Průměrná nominální měsíční mzda se za poslední rok zvýšila o 6,3 % (Q4/2023/Q4/2022). Spotřebitelské ceny se za toto období zvýšily o 7,5 %, reálně tak mzda klesla o 1,2 %. Pokles sice není tak výrazný jako loni, přesto si však zaměstnanci opět pohoršili.

Hrubé měsíční mzdy podle profesí (Ø 2021, 2022)



Zdroj: ISPV (2023; mzdová sféra), Ø = průměrná hrubá mzda

Hrubé měsíční mzdy podle profesí (3. kvartil 2021, 2022)



Zdroj: ISPV (2023; mzdová sféra), 3. kvartil; hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot uspořádané řady

Zajímá Vás....

- Jaká je aktuální situace na trhu práce? Které podniky nabíraly a kde se propouštělo?
- Kolik na trhu chybí kvalifikovaných pracovníků a v kterých regionech? Kde je již situace stabilizovaná? Kde je na trhu práce dostatek volných uchazečů a kde je naopak větší poptávka než nabídka pracovní síly?
- V kterých podnicích a regionech chtějí firmy nabírat a kde naopak propouštět?
- Jak chtějí personalisté do firmy přilákat kvalifikované lidi?

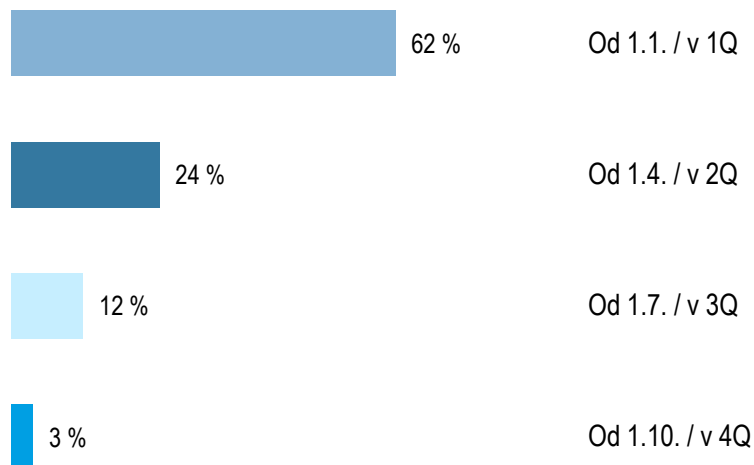
Součástí kompletních výsledků je také:

- Analýza současné situace na trhu práce a výhled do budoucna.
- Ekonomický výhled podniků v ČR, Německu i celé EU.
- Pohled na řešení dlouhotrvajícího nedostatku kvalifikovaných pracovníků - statistiky z ČSÚ, MŠMT i MPSV.
- A další.

Řekněte si o podrobnější výsledky!

Ozvěte se nám na telefon 601 578 323 nebo e-mail kontakt@hofmann-personal.cz a řekněte si o podrobnou studii z průzkumu.

Ke kterým datům se u vás ve firmě letos měnily nebo budou měnit mzdy?



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Které z těchto faktorů jste brali v úvahu při rozhodování o tom, zda mzdy snížíte, zvýšíte nebo zachováte stejné?



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Většina podniků mění mzdy na začátku kalendářního roku, případně od 2. kvartálu.

Při rozhodování o změně mezd berou podniky v potaz především svou ekonomickou situaci.

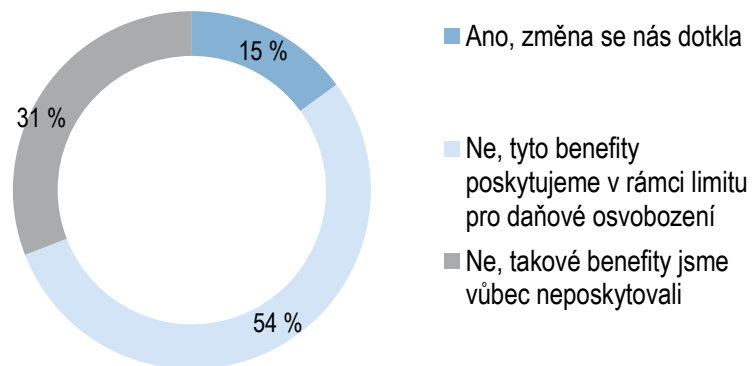
Necelá polovina reaguje i na vyhlášenou míru inflace a čtvrtina se rozhoduje i podle mezd nabízených podniky v okolí.

ZDANĚNÍ BENEFITŮ

Vládní konsolidační balíček zavedl limit, v rámci kterého jsou nepeněžní benefity daňově osvobozené. Tato změna se dotkla pouze 15 % podniků, z nichž většina tyto nadlimitní benefity nezrušila, ale dodává je nebo přesunuje jinam.



Dotkla se vaší firmy zdanění nepeněžních benefitů?*



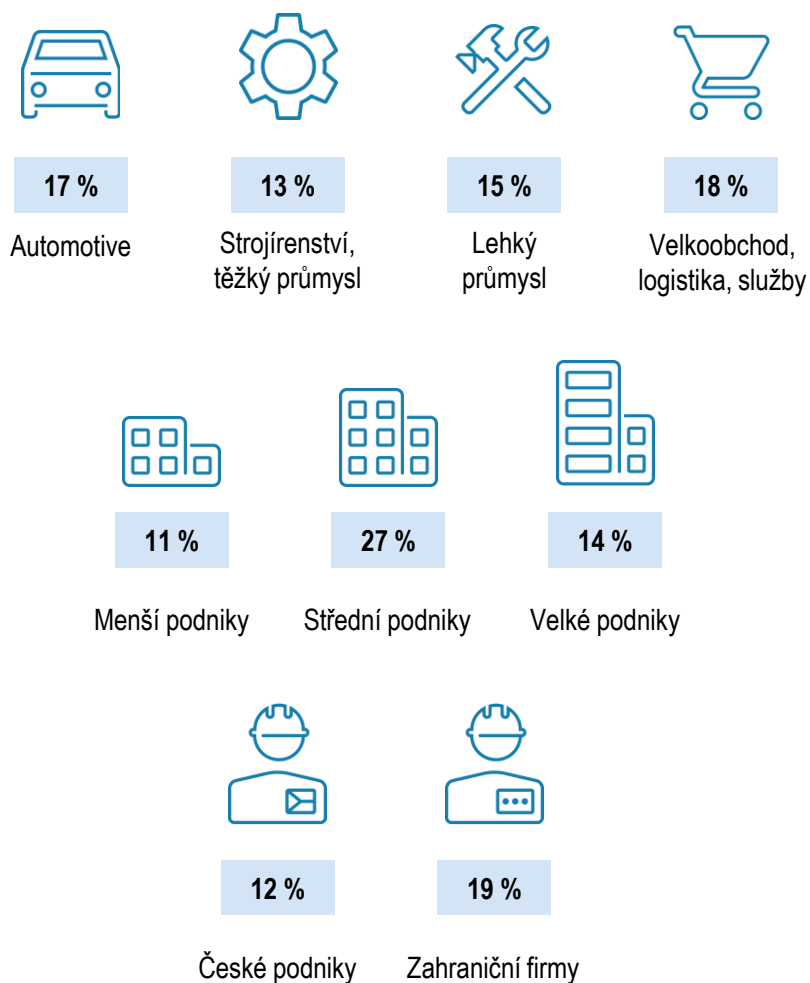
Zdroj: Hofmann Personal (2023)

*Vládní konsolidační balíček zavedl limit, v rámci kterého jsou nepeněžní benefity daňově osvobozené. Nad tento limit je nutné je dodávat nebo přesunout jinač. Dotkla se vaší firmy tato změna?

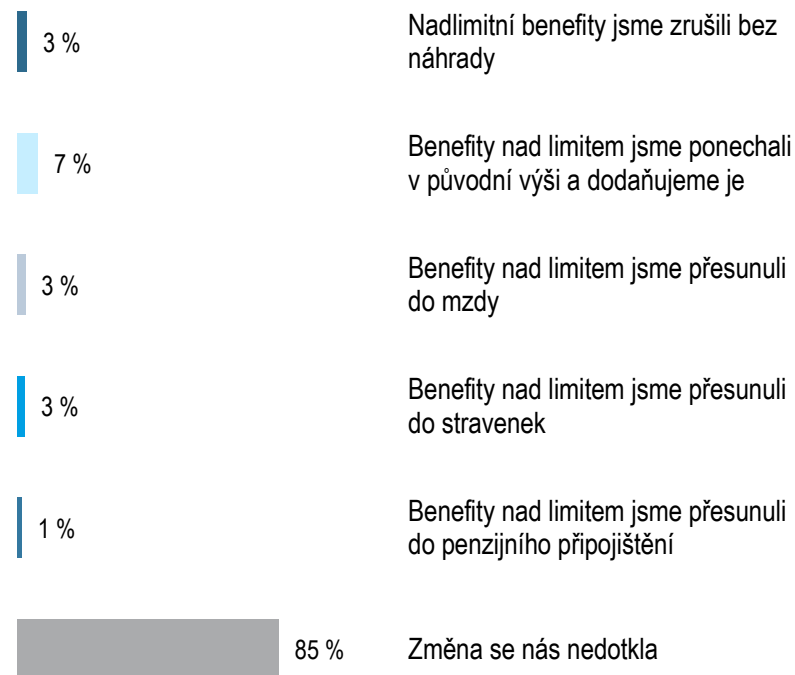
Zdanění nepeněžních benefitů se dotkla pouze 15 % dotázaných podniků.

Ostatní se buď vlezou do limitu pro daňové osvobození anebo benefity tohoto druhu neposkytují.

Kterých podniků se dotkla změna zdanění benefitů?



Jakým způsobem jste vyřešili částky u nefinančních benefitů, které překračují limit pro daňové osvobození?



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Nefinanční benefity kvůli změně zdanění zrušilo pouze 3 % dotázaných podniků.

Naprosté většiny se změna nedotkla a pokud ano, nejčastěji benefity dodávají.

”

Na základě dat z předchozího Hofmann Monitor lze vyvodit, že zdanění nefinančních benefitů vyvolalo velký rozruch, přestože se ve skutečnosti dotklo pouze 15 % firem. Tato změna zasáhla především velké a středně velké firmy, které zaměstnávají velký počet pracovníků. Z výzkumu vyplývá, že 85 % firem se toto opatření vůbec nedotklo, a pouze 3 % firem muselo zrušit své nadlimitní benefity bez náhrady. Ostatní firmy reagovaly buď tím, že benefity přesunuly do mzdy, nebo je nahradily stravenkami či jinými odměnami.

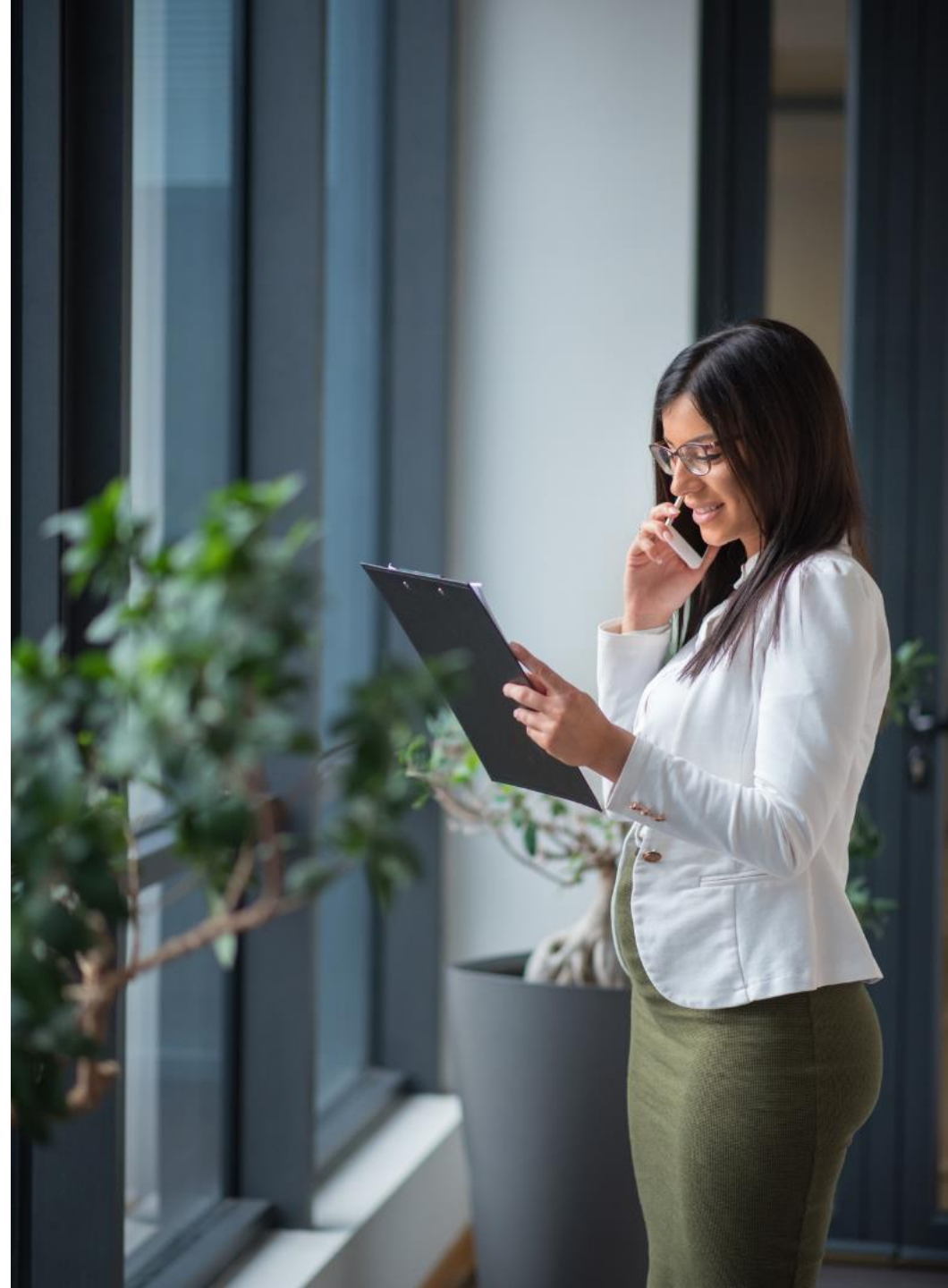
Ludmila Polmová
specialistka Hofmann Personal

“

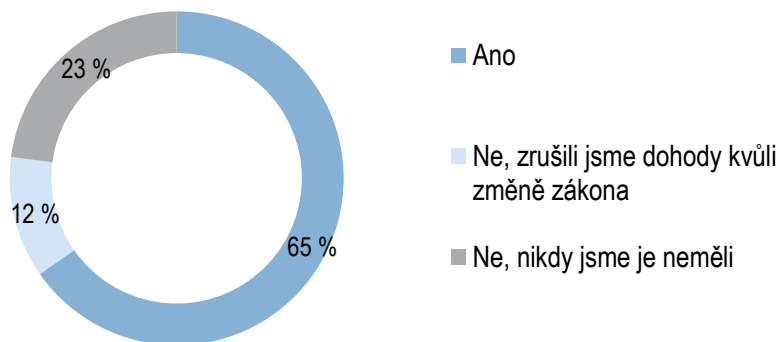
NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE

V cca dvou třetinách dotázaných podniků fungují dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti. 12 % podniků tento formát spolupráce zrušilo kvůli novele zákoníku práce. Ti, kteří jej zachovali, říkají, že je pro ně komplikací zejména nárok „dohodářů“ na dovolenou.

Home office poskytuje více než polovina firem. Změny v zákoníku práce pro firmy neznamenají víceméně žádnou velkou komplikaci.

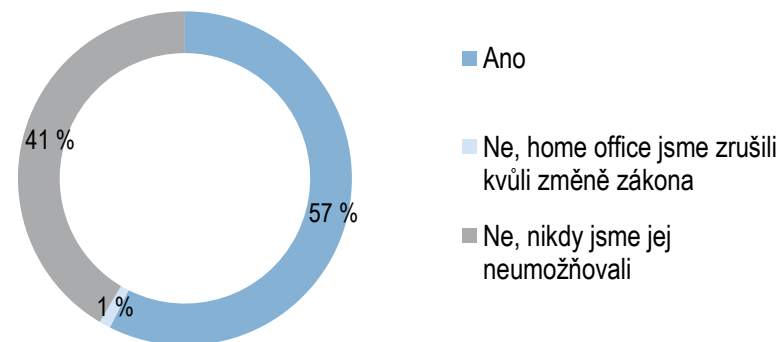


Máte ve vaší firmě nějaké zaměstnance na dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti?



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Umožňujete zaměstnancům využívat i práci na dálku, tedy home office?



Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Dohody zrušilo kvůli změně zákona 12 % podniků.

Většina dotázaných podniků má zaměstnance na dohody konané mimo pracovní poměr. Tento způsob spolupráce nenabízí cca čtvrtina podniků a 12 % dohody zrušilo kvůli změně zákona.

V loňském průzkumu avizovala více než třetina podniků, že dohody kvůli změně zákona omezí. V té době však nebylo jasné, které změny se do zákona finálně dostanou. Zdá se tedy, že k významnějšímu rušení dohod zatím nedochází.

Home office nabízí více než polovina dotázaných.

Pouze 1 % dotázaných podniků zrušilo home office kvůli změnám v zákoníku práce.

V loňském průzkumu uvedla cca čtvrtina dotázaných, že kvůli avizované změně zákona chtějí home office omezit. Vypadá to tedy, že ani využívání práce na dálku nebylo novelou zasaženo tolik, jak se očekávalo.

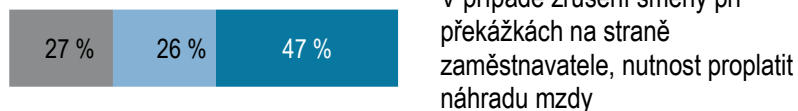
DPP a DPČ - Jak velká komplikace pro vás je:

Pouze ti, kteří uvedli, že v podniku mají DPP či DPČ

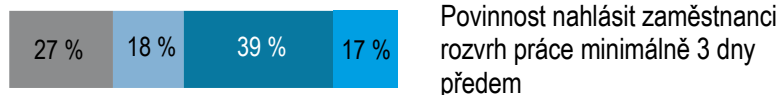
- Je to pro nás velká komplikace a zátěž
- Je to drobnější práce navíc
- Není to žádný problém
- Není to problém, protože jsme se dohodli na zkrácení této lhůty



Nárok „dohodářů“ na dovolenou



V případě zrušení směny při překážkách na straně zaměstnavatele, nutnost proplatit náhradu mzdy



Povinnost nahlásit zaměstnanci rozvrh práce minimálně 3 dny předem

Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Největší komplikací je nárok na dovolenou.

Za velkou komplikaci a zátěž označilo nárok „dohodářů“ na dovolenou celých 40 % dotázaných. Pro více než čtvrtinu jsou také komplikací proplácení náhrad mzdy při zrušení směny nebo hlášení rozvrhu 3 dny předem.

Rozvrh práce zaměstnavatelé většinou hlásí 3 dny předem, někteří se však dohodli na zkrácení lhůty.

39 % dotázaných uvedlo, že hlášení rozvrhu práce 3 dny předem pro ně není problém a rozvrh takto hlásí. 17 % se se zaměstnanci dohodlo na zkrácení této lhůty.

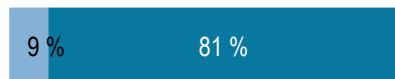
Home office - Jak velká komplikace pro vás je:

Pouze ti, kteří uvedli, že v podniku umožňují home office

- Je to pro nás velká komplikace a zátěž
- Je to drobnější práce navíc
- Není to žádný problém
- Není to problém, dohodli jsme se na neplacení těchto náhrad



Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnavatelem



Písemné zdůvodnění zamítnutí žádosti o home office v případě rodiče pečujícího o dítě do 9 let



Placení paušálních náhrad spojených s prací na dálku / dohoda o náhradě prokazatelných výdajů

Zdroj: Hofmann Personal (2024)

Nové podmínky pro home office nejsou problém.

Naprostá většina dotázaných nevidí v nových povinnostech týkajících se home office žádný problém. Práce navíc je snad jen zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnavatelem.

Většina zaměstnavatelů se se zaměstnanci dohodla na neplacení náhrad spojených s home office.

Zadavatel projektu

Jsme personální agentura s více než 20letou tradicí, která je od roku 2005 součástí německé skupiny I. K. Hofmann. Společnost založila Ingrid Hofmann v roce 1985 a dodnes ji jako jediný vlastník řídí. V Německu i v dalších dceřiných společnostech v České republice, Rakousku, Švýcarsku, Itálii, Maďarsku, Slovensku a USA nabízíme firmám komplexní náborová řešení a uchazečům o zaměstnání novou profesní perspektivu.

Víme, že přilákání a udržení kvalitních zaměstnanců je důležité pro úspěch vašeho podnikání. A právě na tento cíl se zaměřují naše služby, mezi které patří agenturní zaměstnávání, zprostředkování zaměstnanců, zajištění pracovníků z EU i ze světa, program péče o zaměstnance z cizích zemí, Executive Search, RPO, Master Vendor a další služby z oblasti personálního managementu.

Naše společnost je držitelem certifikace ISO 9001:2015, která je zárukou vysoké kvality našich služeb. Patříme mezi TOP 5 personálních agentur s obratem 800 mil+. Potkejte se s námi na některé z našich 12 poboček v České republice v Praze, Brně, Ostravě, Kopřivnici, Vysokém Mýtě, Plzni, Stříbře, Chomutově, Chebu, Liberci, České Lípě a Českých Velenicích.



HOFMANN WIZARD s.r.o
Prešovská 4, 301 14 Plzeň
kontakt@hofmann-personal.cz
www.hofmann-personal.cz

Mezi klienty Hofmann Personal patří například:



Vybrané reference Hofmann Personal



„Se společností Hofmann Personal spolupracuje firma Henniges jak formou dočasného přidělení zaměstnanců na pozicích operátorů výroby, ale také formou vyhledání kandidátů ze zemí mimo EU před konfliktem na Ukrajině. Zajištění personálních služeb i komunikace byly vždy na vysoce profesionální úrovni. S kvalitou spolupráce jsme spokojeni a společnost Hofmann mohu na základě našich zkušeností doporučit. Počítáme se spoluprací na další rok, a to jak formou pokračování současných dočasně přidělených zaměstnanců společnosti Hofmann, tak případných nových náborů.“

Markéta Kohlová | Henniges Hranice



„Spolupracujeme s agenturou Hofmann Personal na využívání zaměstnanců pro dočasné přidělení. Oceňujeme jejich profesionální přístup a bezproblémovou komunikaci. Pro účely průzkumu trhu jsme oslovili také Hofmann Personal a naše poptávka byla uspokojena na 9 bodů z 10. S touto agenturou máme pozitivní zkušenosti a plánujeme v naší spolupráci pokračovat.“

František Rusňák | DHL Solutions



„Úroveň poskytovaných služeb, prozákaznického přístupu, schopnosti flexibilně řešit problémy kompetentnosti vedoucích pracovníků, dodržování legislativních předpisů apod. hodnotím jako velmi dobré - profesionální. S agenturou HOFMANN WIZARD spolupracujeme již delší dobu a jsme velmi spokojeni. Na základě dosavadní zkušenosti doporučujeme agenturu HOFMANN WIZARD s.r.o. jako spolehlivého, kompetentního, flexibilního partnera na poli personálních služeb.“

Milada Běhová | PARSA Beauty



„Se společností HOFMANN WIZARD s.r.o. spolupracujeme v oblasti vyhledávání nových zaměstnanců od roku 2022. Úroveň poskytovaných služeb hodnotíme jako nadstandardní, vážíme si zejména prozákaznického přístupu, flexibility a spolehlivosti. I přes krátkou dobu spolupráce jsme společně s úspěchem realizovali řadu projektů. Mezi klíčové patřily zejména projekty v oddělení e-commerce, pohledávek a controllingu. Velkou výhodou spatřujeme také v jediné kontaktní osobě, která zajišťuje konzistentnost v poskytování služeb. Na základě naší dosavadní dobré zkušenosti můžeme společnost HOFMANN WIZARD doporučit jako spolehlivého partnera.“

Alena Nejezchlebová | Richter + Frenzel

Realizátor projektu

B-inside je výzkumná a poradenská agentura specializující se na B2B trhy. Naši lidé se na B2B trzích pohybují již více než 20 let. Většina projekt manažerů pracovala i na straně klientů, víme proto, jak dodat výsledky zaměřené na řešení potřeb a zlepšení obchodních výsledků.

Proč si nás klienti vybírají?

- Máme nejzkušenější B2B výzkumný tým v ČR.
- Děláme 100 % B2B - máme jiný pohled na problematiku.
- Dosahujeme dvojnásobné response rate oproti standardu.
- Umíme dotázat i ty nejtěžší respondenty.
- Zkoumáme i velmi specifické obory.
- Propojujeme výzkum a business a maximalizujeme tak využitelnost průzkumů.

Mezi klienty B-inside patří například:



B·inside

B-inside s.r.o.

Šmeralova 12, Praha 7 | Vavrečkova 5262, Zlín

info@b-inside.cz | www.b-inside.cz

O průzkumu

Telefonický průzkum.

Sběr dat v únoru 2024.

Reprezentativní průzkum mezi náhodně vybranými výrobními, velkoobchodními a logistickými firmami v ČR s více než 100 zaměstnanci.

Počet respondentů 273.

Podniky, které se průzkumu zúčastnily, zaměstnávají dohromady cca 145 tisíc zaměstnanců.

Průzkum je reprezentativní a zobecnitelný na zkoumaný trh.

Výsledky jsou díky vysoké míře response rate (83 %) velmi spolehlivé.

B · inside

Personal
HCFMANN[®]

